

RAPPORT DE PROGRES DE PROJET PBF
PAYS : MADAGASCAR
TYPE DE RAPPORT : SEMESTRIEL, ANNUEL OU FINAL :Semestriel
ANNEE DE RAPPORT: 2021

Titre du projet : PBF/IRF- 415: TALILY RAIKE « Promouvoir la résolution pacifique des conflits à travers le renforcement du leadership des femmes dans les processus de prise de décision »													
Numéro Projet / MPTF-O Gateway: IRF 00126020													
Si le financement passe par un Fonds Fiduciaire (“Trust fund”) : <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire pays <input type="checkbox"/> Fonds fiduciaire régional Nom du fonds fiduciaire:	Type et nom d’agence récipiendaire : NUNO EISA (Agence coordinatrice) Veillez sélectionner Veillez sélectionner Veillez sélectionner Veillez sélectionner												
Date du premier transfert de fonds : 18 février 2021 Date de fin de projet : 16 août 2022 Le projet est-il dans ces six derniers mois de mise en œuvre ? Non													
Est-ce que le projet fait part d’une des fenêtres prioritaires spécifiques du PBF : <input checked="" type="checkbox"/> Initiative de promotion du genre <input type="checkbox"/> Initiative de promotion de la jeunesse <input type="checkbox"/> Transition entre différentes configurations de l’ONU (e.g. sortie de la mission de maintien de la paix) <input type="checkbox"/> Projet transfrontalier ou régional													
Budget PBF total approuvé (par agence récipiendaire) : <table border="0"> <thead> <tr> <th align="left">Agence récipiendaire</th> <th align="left">Budget</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EISA</td> <td>\$ 300000</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$</td> </tr> <tr> <td></td> <td>\$</td> </tr> <tr> <td align="right">Total :</td> <td>\$</td> </tr> </tbody> </table> <p>Taux de mise en œuvre approximatif comme pourcentage du budget total du projet : 7,8% *JOINDRE LE BUDGET EXCEL DU PROJET MONTRANT LES DÉPENSES APPROXIMATIVES ACTUELLES*</p>		Agence récipiendaire	Budget	EISA	\$ 300000		\$		\$		\$	Total :	\$
Agence récipiendaire	Budget												
EISA	\$ 300000												
	\$												
	\$												
	\$												
Total :	\$												
Budgetisation sensible au genre : Indiquez le montant (\$) du budget dans le document de projet alloué aux activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes : 300000 Indiquez le montant (\$) du budget dépensé jusqu’à maintenant pour les activités dédiées à l’égalité des sexes ou à l’autonomisation des femmes : 23453.56													
Marquer de genre du projet : GM3 Marquer de risque du projet : Moyen Domaine de priorité de l’intervention PBF (« PBF focus area ») : (2.3) Prévention/gestion des conflits													

Préparation du rapport :

Rapport préparé par : ANDRIAHARIVOLA Reine

Rapport approuvé par : RANOHEFY Jessica

Le Secrétariat PBF a-t-il revu le rapport : Oui

NOTES POUR REMPLIR LE RAPPORT :

- Évitez les acronymes et le jargon des Nations Unies, utilisez un langage général / commun.
- Décrivez ce que le projet a fait dans la période de rapport, plutôt que les intentions du projet.
- Soyez aussi concret que possible. Évitez les discours théoriques, vagues ou conceptuels.
- Veillez à ce que l'analyse et l'évaluation des progrès du projet tiennent compte des spécificités du sexe et de l'âge.
- Veuillez inclure des considérations, ajustements et résultats liés au COVID-19 et répondez à la section IV.

Partie 1 : Progrès global du projet

Expliquer brièvement l'état global de mise en œuvre du projet en termes de cycle de mise en œuvre, y compris si toutes les activités préparatoires ont été achevées (par exemple, contractualisation des partenaires, recrutement du personnel etc.) (limite de 1500 caractères) : **L'équipe du projet a été mise en place dès février 2021 facilitant ainsi le lancement des activités préparatoires dès le transfert de la première tranche de financement. Toutefois, le démarrage effectif des premières activités prévues sur la période février-juin 2021 a enregistré un retard en raison de la résurgence des cas de covid. Le premier comité de projet du 1 avril 2021 et des réunions ponctuelles avec les partenaires de mise en œuvre ont été tenus pour établir des alternatives possibles aux activités et plan de travail initiaux. Trois scénarios ont été proposés avec une nouvelle stratégie ayant recours aux outils médiatiques et technologiques favorisant la pérennisation du projet. Les activités préparatoires comme l'étude de référence sur la perception du rôle des femmes et des jeunes dans la gestion/prévention des conflits et la mission d'introduction ont été conclues avec succès. Celles-ci ont permis d'obtenir l'adhésion des principaux décideurs locaux tout en facilitant un démarrage optimal des activités dès la réouverture des frontières. La période a aussi été marquée par la pleine implication de la Plateforme des Organisations de la Société Civile Atsimo Andrefana (PROSCAA) matérialisée par un protocole d'accord. Sur le plan opérationnel, cette période de « latence » a été consacrée à l'élaboration des différents termes de référence et supports de communication du projet pour une reprise immédiate dès la fin des mesures restrictives liées à la pandémie.**

Veillez indiquer tout événement important lié au projet prévu au cours des six prochains mois, par exemple : les dialogues nationaux, les congrès des jeunes, les projections de films (limite de 1000 caractères):

Pour les six prochains mois, les activités-clés du projet sont :

- les sessions de renforcements de compétences à l'intention des organisations de la société civile (sur la conception et la facilitation des dialogues communautaires) et des maires et conseillers communaux des communes cibles (sur la gestion communale sensible au genre et aux conflits par la transparence, la redevabilité et la participation citoyenne à travers les structures locales de concertation) ;
- les focus group et dialogues au niveau des quatre communes cibles et dont les thématiques seront basées sur les informations et des perceptions recueillies dans l'étude de référence ;
- l'organisation d'un événement culturel pour la célébration de la Journée Internationale de la Paix portant sur le thème du leadership féminin comme vecteur de paix ;
- la tenue des premières plateformes d'échanges à travers la redynamisation des SLC dans les 4 communes cibles principales.
- les productions médiatiques.

POUR LES PROJETS DANS LES SIX DERNIERS MOIS DE MISE EN ŒUVRE :

Résumez le principal changement structurel, institutionnel ou sociétal auquel le projet a approuvé. Ceci n'est pas une anecdote ou une liste des activités individuelles accomplies, mais une description de progrès fait vers l'objectif principal du projet. (Limite de 1500 caractères):

N/A

En quelques phrases, expliquez comment le projet a eu un impact humain réel. Ceci peut inclure un exemple spécifique de comment il a affecté la vie des personnes dans le pays - si possible, utilisez des citations directes des bénéficiaires ou des weblinks à la communication stratégique publiée. (Limite de 2000 caractères) :

Le projet étant en retard sur le démarrage effectif des premières activités prévues, il n'est pas possible à ce stade d'en rapporter un impact.

Partie II : Progrès par Résultat du projet

Décrire les principaux progrès réalisés au cours de la période considérée (pour les rapports de juin : janvier-juin ; pour les rapports de novembre : janvier-novembre ; pour les rapports finaux: durée totale du projet). Prière de ne pas énumérer toutes les activités individuelles). Si le projet commence à faire / a fait une différence au niveau des résultats, fournissez des preuves spécifiques pour les progrès (quantitatifs et qualitatifs) et expliquez comment cela a un impact sur le contexte politique et de consolidation de la paix.

- *“On track” – il s’agit de l’achèvement en temps voulu des produits du projet, comme indiqué dans le plan de travail annuel ;*
- *“On track with peacebuilding results” - fait référence à des changements de niveau supérieur dans les facteurs de conflit ou de paix auxquels le projet est censé contribuer. Ceci est plus probable dans les projets matures que nouveaux.*

Si votre projet a plus de quatre Résultats, contactez PBSO (Bureau d’Appui à la Consolidation de la Paix) pour la modification de ce canevas.

Résultat 1: La participation des femmes et des jeunes aux efforts de prévention des conflits communautaires est renforcée dans les communautés des communes cibles

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat : **off track**

Resumé de progrès : (Limite de 3000 caractères)

Les données relatives à la perception de la participation des femmes aux efforts de prévention des conflits communautaires par les communautés des communes cibles ont été relevées et analysées à travers l'étude de base et la mission d'introduction et d'échanges. Celles-ci constituent des informations stratégiques pour l'ajustement des interventions afin que cette participation ne soit pas circonscrite à une présence numérique « silencieuse » mais soit substantielle et reconnue. Par ailleurs, la collecte de données a permis de sensibiliser en amont les bénéficiaires/acteurs sur le projet pour s'assurer de leur pleine implication. Beaucoup ont ainsi fait part de leur intérêt pour les dialogues ainsi que pour les renforcements de compétences autour de la prévention et de la gestion des conflits communautaires.

La mission d'introduction et d'échanges a aussi permis de s'assurer de l'adhésion au projet de 14 autorités locales, dont le Gouverneur, le Préfet de Tulear I, les chefs des districts de Tulear I et Tulear II, les maires/adjoints au maire, conseillers, délégués d'arrondissement des communes cibles et la Directrice régionale du MPPSPF. Afin de rattraper le retard généré par la situation sanitaire, en particulier la fermeture des frontières régionales, un plan de travail alternatif a été envisagé. Des outils pouvant être utilisés hors cadre présentiels ont également été pensés en cas d'allongement de cette fermeture. L'identification des

bénéficiaires, l'élaboration du contenu de la formation ainsi que les aspects logistiques sont en cours. .

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat : (Limite de 1000 caractères)

Afin de mieux saisir les besoins particuliers des femmes et leurs propres perceptions du rôle qu'elles ont à jouer en matière de prévention/gestion des conflits, l'étude de base de même que la mission d'introduction ont été conduites de manière à avoir des entretiens individualisés / ciblant spécifiquement les femmes. Ces deux activités ont été mises à profit pour les sensibiliser en amont de l'importance de leur rôle au sein de leurs communautés en partant des échanges sur leurs expériences et des sujets qu'elles souhaitaient voir abordés en priorité au cours du projet. En effet, lors de la réalisation de l'étude de base, 146 individus âgés de 20 à 60 ans ont donné leurs perceptions quant aux sujets de conflits existants et aux rôles des femmes de leurs communautés respectives.

Résultat 2 : L'influence des femmes élues au niveau des communes cibles est renforcée et la contribution positive des femmes malagasy au processus de consolidation de la paix promue

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat : **off track**

Resumé de progrès : (Limite de 3000 caractères)

A ce stade, aucun progrès n'a encore été enregistré quant à ce résultat. Néanmoins, la mission d'introduction du projet auprès des autorités locales a permis de renforcer la réflexion autour du renforcement de l'influence des femmes en faisant recours aux structures locales de concertation, par leur création/redynamisation et/ou leur opérationnalisation. En effet, en faisant de la participation des femmes un critère clé pour l'établissement des indices de gouvernance locale, ces structures offrent un avantage « incitatif » pour surmonter les réticences locales à une participation effective des femmes. Cette stratégie devrait ainsi faciliter le processus pour une meilleure reconnaissance de la contribution féminine attendue du projet; L'identification des bénéficiaires et l'élaboration des contenus de la formation sont en cours .

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat : (Limite de 1000 caractères)

Au cours des échanges préliminaires avec les maires et les conseillers des communes cibles, l'équipe de projet a dressé un état des lieux des principales difficultés auxquelles les collectivités territoriales décentralisées sont confrontées. Celles-ci sont généralement partagées par l'ensemble, qu'ils soient hommes, femmes ou jeunes. Toutefois, il semble que la « crédibilité », la « légitimité » (à prendre la parole, à résoudre un conflit donné) et les compétences soient plus facilement et systématiquement remises en question lorsque l'élu est une femme. Ce constat vient confirmer l'approche initiale voulue par le projet de mettre un accent particulier sur le leadership féminin au cours des sessions de renforcements de compétences mais aussi sur l'importance d'un partenariat avec les hommes pour que l'influence des femmes soit renforcée.

Résultat 3: Les hommes et les femmes sont engagés dans la promotion d'une meilleure participation féminine aux processus de prise de décision

Veillez évaluer l'état actuel des progrès du résultat : **off track**

Resumé de progrès : (Limite de 3000 caractères)

Compte-tenu des retards engendrés par les mesures restrictives de circulation liées à la situation sanitaire, ce résultat n'a pas encore de progrès à enregistrer. Néanmoins, les consultations bilatérales en vue de l'identification des membres du réseau des champions du genre ont démarré.

Indiquez toute analyse supplémentaire sur la manière dont l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes et / ou l'inclusion et la réactivité aux besoins des jeunes ont été assurées dans le cadre de ce résultat : (Limite de 1000 caractères)

N/A

Partie III : Questions transversales

<p>Suivi : Indiquez les activités de suivi conduites dans la période du rapport (Limite de 1000 caractères)</p> <p>N/A</p>	<p>Est-ce que les indicateurs des résultats ont des bases de référence ? Oui</p> <p>Le projet a-t-il lancé des enquêtes de perception ou d'autres collectes de données communautaires ? Oui</p> <p>Une étude de base basée sur les enquêtes de perception a été conduite et servira de référence pour évaluer les impacts du projet.</p>
<p>Evaluation : Est-ce qu'un exercice évaluatif a été conduit pendant la période du rapport ?</p> <p>Veillez sélectionner</p>	<p>Budget pour évaluation finale (réponse obligatoire) : 10000</p> <p>Si le projet se termine dans les 6 prochains mois, décrire les préparatifs pour l'évaluation (Limite de 1500 caractères) : N/A</p>
<p>Effets catalytiques (financiers) :</p> <p>Indiquez le nom de l'agent de financement et le montant du soutien financier non PBF supplémentaire qui a été obtenu par le projet.</p>	<p>Nom de donateur: Montant (\$) :</p> <p>N/A</p>
<p>Autre : Y a-t-il d'autres points concernant la mise en œuvre du projet que vous souhaitez partager, y compris sur les besoins en capacité des organisations bénéficiaires ? (Limite de 1500 caractères)</p> <p>Le faible accès aux outils technologiques des OSCs implantées localement rend</p>	

<p>difficile leur mobilisation en période de confinement. Si le projet a prévu une partie du budget pour la communication téléphonique et les a dotés de crédit de connexion internet, le volume requis pour une visio conférence n'est pas toujours suffisant et l'accès même à un ordinateur n'est pas toujours aisé, les OSCs étant peu équipées en matériel de cette nature.</p>	
--	--

Partie IV : COVID-19

Veillez répondre à ces questions si le projet a subi des ajustements financiers ou non-financiers en raison de la pandémie COVID-19.

- 1) Ajustements financiers : Veuillez indiquer le montant total en USD des ajustements liés au COVID-19.

\$0

- 2) Ajustements non-financiers : Veuillez indiquer tout ajustement du projet qui n'a pas eu de conséquences financières.

Les ajustements ont surtout porté sur la stratégie d'intervention en mettant davantage l'accent sur les activités médiatiques et en poussant le développement d'outils pédagogiques alternatifs aux ateliers/formations en présentiel. Dans le contexte actuel de reprise, l'incidence sera essentiellement sur le calendrier. Néanmoins, dans un souci de pérennisation, la production d'outils pédagogiques alternatifs envisagée comme réajustement sera maintenue.

- 3) Veuillez sélectionner toutes les catégories qui décrivent les ajustements du projet (et inclure des détails dans les sections générales de ce rapport) :

- Renforcer les capacités de gestion de crise et de communication
- Assurer une réponse et une reprise inclusives et équitables
- Renforcer la cohésion sociale intercommunautaire et la gestion des frontières
- Lutter contre le discours de haine et la stigmatisation et répondre aux traumatismes
- Soutenir l'appel du SG au « cessez-le-feu mondial »
- Autres (veuillez préciser) : Révision du plan de travail et modification de stratégie d'intervention

Le cas échéant, veuillez partager une histoire de réussite COVID-19 de ce projet (*i.e.* comment les ajustements de ce projet ont fait une différence et ont contribué à une

réponse positive à la pandémie / empêché les tensions ou la violence liées à la pandémie, etc.)



Partie V : ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PROJET SUR LA BASE DES INDICATEURS:

Utiliser le cadre de résultats du projet conformément au document de projet approuvé ou à toute modification et fournir une mise à jour sur la réalisation des indicateurs clés au niveau des résultats et des produits dans le tableau ci-dessous. Veuillez sélectionner les produits et les indicateurs les plus pertinents avec les progrès les plus pertinents à mettre en évidence. S'il n'a pas été possible de collecter des données sur les indicateurs particuliers, indiquez-le et donnez des explications. Fournir des données désagrégées par sexe et par âge. (300 caractères maximum par entrée)

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 1 La participation des femmes et des jeunes aux efforts de prévention des conflits est renforcée dans les communautés des communes cibles	Indicateur 1.1 Evolution du nombre des conflits dans les communautés cibles par rapport aux problématiques discutées lors des dialogues intergénérationnels	7 types de conflits identifiés de statuts différents (résolu, non résolu, résolu mais effort en cours, non résolu et aucun effort en cours). (selon rapport de baseline study)	Au moins 2 types de conflits sur les 7 enregistrant un changement de perception positif	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 1 Juin 2022 : 2	Aucun progrès enregistré	La conduite des dialogues intergénérationnels au niveau des communes a été retardée en raison du contexte sanitaire et de la fermeture des frontières régionales. Elles seront reportées le prochain semestre.
	Indicateur 1.2 Pourcentage des stratégies, actions et approches issues des femmes et de jeunes	0%	50 % des propositions (stratégies, actions et approches) sont	. Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 25% Juin 2022 : 50%	Aucun progrès enregistré	



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
	visant à prévenir les conflits et renforcer la cohésion sociale lors des discussions de focus group et des dialogues intergénérationnels		issus des femmes de plus de 18 ans			
	Indicateur 1.3 Pourcentage des participants qui comprennent et acceptent l'importance de l'égalité des sexes, la participation inclusive dans le processus de prise de décision et rôle de la femme dans la résolution et prévention des conflits	0%	50 % des participants, hommes et femmes, acceptent et comprennent l'importance de l'égalité des sexes 50% acceptent et comprennent la participation inclusive dans le processus de prise de décision 50% acceptent et comprennent le rôle des femmes dans la résolution et la prévention des conflits	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 25% Juin 2022 : 50%	Aucun progrès enregistré	
Produit 1.1 Les femmes et les jeunes femmes activistes de la société civile de la Région Atsimo Andrefana disposent de compétences en matière de	Indicateur 1.1.1 . % de femmes, d'hommes et des jeunes ayant amélioré leurs compétences en matière de prévention de conflits à travers les dialogues communautaires	0	60 % des femmes 40 % des hommes 60% des jeunes	. Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 30 % des femmes 20 % des hommes 30% des jeunes Juin 2022 : 60 % des femmes 40 % des hommes 60% des jeunes	Aucun Progrès enregistré	La formation sur la conception et la facilitation de dialogue communautaire a été reportée en raison du contexte sanitaire et de la fermeture des frontières régionales



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
prévention des conflits						
	Indicateur 1.1.2					
Produit 1.2 Les femmes, les jeunes et les hommes des communes cibles sont conscientisés sur l'importance de l'inclusivité dans les mécanismes de prise de décision pour une cohésion sociale	Indicateur 1.2.1 % des participants aux focus group et aux dialogues conscientisés sur l'importance de l'inclusivité dans les mécanismes de prise de décision communautaires	0	75 % des femmes 50 % des hommes 75 % des jeunes	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 30 % des femmes 25 % des hommes 30% des jeunes Juin 2022 : 75 % des femmes 50 % des hommes 75% des jeunes	Aucun Progrès enregistré	Les focus groups et les dialogues intergénérationnels ont été retardés car les OSCs initiatrices n'ont pas encore reçu les formations adéquates en raison du contexte sanitaire et de la fermeture des frontières régionales
	Indicateur 1.2.2 % de dialogues intergénérationnels ayant abouti à des engagements communs	0	50%	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 25% Juin 2022 : 50%	Aucun progrès enregistré	La tenue des dialogues intergénérationnels a été reportée car les OSCs initiatrices n'ont pas encore reçu les formations adéquates en raison du contexte sanitaire et de la fermeture des frontières régionales
Produit 1.3	Indicateur 1.3.1					
	Indicateur 1.3.2					
Produit 1.4	Indicateur 1.4.1					
	Indicateur 1.4.2					



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Résultat 2 L'influence des femmes élues au niveau des communes cibles est renforcée et la contribution positive des femmes malagasy au processus de consolidation de la paix promue	Indicateur 2.1 Nombre de mesures propices à la cohésion sociale prises, avec une pleine implication des femmes élues, au niveau des communes cibles	0	Au moins 1 mesure par commune cible	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 4 Juin 2020 : 10	Aucun progrès enregistré	
	Indicateur 2.2 % des membres de la communauté (hommes et femmes) ayant une perception positive d'une meilleure participation de la femme au processus de prise de décision	12,5 % (Résultats de l'étude de base)	Supérieure à la valeur du baseline 40%	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 25% Juin 2020 : 40%	Aucun progrès enregistré	
	Indicateur 2.3					
Produit 2.1 Les femmes élues assurent leurs rôles et responsabilités de manière efficace et effective dans les structures de gouvernance locale	Indicateur 2.1.1 % des femmes maires et conseillères ayant acquis les compétences en gestion communales et mécanismes de redevabilité	0	80%	Juin 2021 : 80% Novembre 2021 : 80% Juin 2020 : 80%	Aucun progrès enregistré	La formation des maires et des conseillers communales/ municipales a été reportée en juillet 2021 à cause de la fermeture des frontières dû au contexte sanitaire
	Indicateur 2.1.2					
Produit 2.2 La contribution positive des	Indicateur 2.2.1 : nombre de programmes médiatiques promouvant le rôle positif des femmes	0	1 programme par mois pendant 12 mois	Juin 2021 : 3 Novembre 2021 : 9 Juin 2020 : 12	1 programme radiophonique diffusé	La production des émissions a été retardée à cause de la mesure restrictive sanitaire dans la capitale. Deux programmes médiatiques seront produits mensuellement dans le prochain semestre.



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
femmes dans le processus de prise de décision et de consolidation de la paix est promue	Indicateur 2.2.2					
Produit 2.3	Indicateur 2.3.1					
	Indicateur 2.3.2					
Produit 2.4	Indicateur 2.4.1					
	Indicateur 2.4.2					
Résultat 3 Les hommes et les femmes sont engagés dans la promotion d'une meilleure participation féminine aux processus de prise de décision	Indicateur 3.1 Nombre d'initiatives initiées par le réseau des champions du genre	0	10	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 4 Juin 2020 : 10	Aucun progrès enregistré	
	Indicateur 3.2 Pourcentage de citoyens sensibilisés en matière d'égalité des sexes et de masculinité positive dans la région Atsimo Andrefana	0%	2% des électeurs de chaque districts	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 0 Juin 2020 : 2%	Aucun progrès enregistré	L'activité de sensibilisation est prévue pendant le prochain semestre. Cet indicateur n'est mesurable qu'après la clôture de la révision annuelle de la liste électorale en mai 2022
	Indicateur 3.3					



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 3.1 Mise en œuvre d'une campagne de sensibilisation sur la masculinité positive	Indicateur 3.1.1 Pourcentage d'hommes/jeunes hommes et femmes et jeunes femmes membres de la plateforme des OSCs de la région Atsimo Andrefana ayant une meilleure compréhension de la notion de masculinité positive et acquis des techniques de sensibilisation pour promouvoir l'égalité des sexes	0%	75 % d'hommes et de jeunes hommes 75 % de femmes et de jeunes femmes	Juin 2021 : 75 % d'hommes et de jeunes hommes 75 % de femmes et de jeunes femmes	Aucun progrès enregistré	La formation sur la notion de masculinité positive a été reportée en raison du contexte sanitaire et de la fermeture des frontières régionales
	Indicateur 3.1.2 Pourcentage d'hommes et de femmes bénéficiaires du projet au niveau national qui se sont engagés ensemble pour promouvoir une participation effective des femmes aux processus de prise de décision	0%	50 % des bénéficiaires hommes et femmes	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 20% Juin 2020 : 50%	Aucun progrès enregistré	Le réseau Gender Champion est en cours de mis en place
Produit 3.2 Le rôle des hommes et des femmes dans la promotion de l'égalité hommes-femmes est reconnu	Indicateur 3.2.1 Nombre d'hommes « gender champion » récompensés	0	6 hommes de plus de 18 ans 4 femmes de plus de 18 ans, dont au moins 2 personnalités publiques	Juin 2021 : 0 Novembre 2021 : 0 Juin 2020 : 6 hommes de plus de 18 ans 4 femmes de plus de 18 ans, dont au moins 2 personnalités publiques	Aucun progrès enregistré	Ceci ne peut être mesurée qu'à la fin du projet, lors de la remise de récompense.
	Indicateur 3.2.2					



United Nations
Peacebuilding

	Indicateurs	Base de données	Cible de fin de projet	Etapes d'indicateur/ milestone	Progrès actuel de l'indicateur	Raisons pour les retards ou changements
Produit 3.3	Indicateur 3.3.1					
	Indicateur 3.3.2					
Produit 3.4	Indicateur 3.4.1					
	Indicateur 3.4.2					
	Indicateur 4.2.2					